



RÔL SWYDDOG LLES A DIOGELU CLWB

FEL SWYDDOG LLES A DIOGELU CLWB...

Bydd angen i chi gael ymdeimlad o aeddfedrwydd a dealltwriaeth o ddiogelu a hawliau plant i gyflawni'r rôl hon. Mae'r gallu i gyfathrebu ag aelodau, cadw cofnodion a pharodrwydd i ymgymryd â hyfforddiant i gyd yn hanfodol.

Bydd gofyn i chi weithio'n agos gyda'r Swyddog Lles a Diogelu Dynodedig Sirol (DWSO) a rhaid i chi beidio â bod ofn gofyn am gymorth a chefnogaeth fel y bo'n briodol neu ofyn cwestiynau pan nad ydych yn siŵr beth i'w wneud.

Mae'n rhaid i chi ymgymryd â chwrs diogelu ar-lein CFFI yn llwyddiannus o fewn 28 diwrnod o gael eich enwebu ar gyfer y rôl hon. Mae mwy o fanylion am y cwrs ar gael yn yr adran hon o'r llawlyfr.

MAE EICH CYFRIFOLDEBAU YN CYNNWYS:

- Deall a gweithredu'r polisi ar gyfer diogelu plant a phobl ifanc ac oedolion sydd mewn perygl. Gwnewch yn siŵr bod gennych eich copi eich hun ac ysgrifennwch y manylion cyswllt ar gyfer eich swyddog diogelu lles sirol a'r heddlu lleol, yn ogystal â'r rhif argyfwng gofal cymdeithasol i blant lleol, Partneriaid Diogelu Lleol, CFFI a'r NSPCC.
- Sicrhau bod aelodau'n ymwybodol o'ch rôl a pholisi'r clwb. Neilltuwch noson clwb i gynnal sesiwn lles a diogelu. Mae adnoddau ar wefan CFFI i helpu gyda hyn. Gallech hefyd drefnu i'ch swyddog diogelu lles sirol, sefydliad ieuenctid lleol neu Bartneriaid Diogelu Lleol arwain sesiwn.
- Sicrhau bod aelodau dros 18 oed, yn enwedig y rhai sydd mewn swyddi cyfrifoldeb, yn ymwybodol o ofynion eu swydd ac yn gwybod sut i osgoi mynd i sefyllfaoedd a allai beryglu a/neu dorri'r gyfraith. Os dilynir yr holl fesurau diogelu perthnasol i amddiffyn plant a phobl ifanc, yn ddiogel mae swyddogion ac arweinwyr y clwb yn aros yn ddiogel hefyd. Mae rhai egwyddorion sylfaenol i'w dilyn wrth weithio gyda phobl ifanc, sydd i'w gweld yn y polisi.



- Gwneud yn siŵr bod yr holl weithdrefnau cywir yn cael eu dilyn, megis recriwtio diogel, ffurflenni cydsyniad rhieni, cludo ac adrodd – mae pob un ohonynt mor bwysig i sicrhau bod y clwb yn lle diogel i bob aelod ac yn cael ei redeg yn gywir.
- Gweithio gyda swyddogion sir i sicrhau bod swyddogion clwb newydd yn llenwi ffurflen gais, yn darparu cyfeiriadau y dilynir, yn cael eu gwirio gan DBS ac yn cwblhau cwrs diogelu ar-lein CFFI yn ôl yr angen. Rôl Swyddog Lles a Diogelu Clwb.
- Sicrhau bod cyfrinachedd llym yn cael ei gynnal bob amser wrth ymdrin â gwybodaeth sensitif a data personol a chynnal cofnodion cynhwysfawr o'r holl wybodaeth berthnasol sy'n ymwneud â digwyddiadau ac achosion. Rhaid storio'r holl gofnodion yn ddiogel a gyda mynediad cyfyngedig.
- Mynychu hyfforddiant diogelu a hyrwyddo hyfforddiant i aelodau. Mae'n rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i chi am wybodaeth a deddfwriaeth, yn eich galluogi i ofyn cwestiynau nad ydych yn siŵr o'r atebion iddynt ac yn eich galluogi i rwydweithio ag eraill mewn sefyllfa debyg.
- Cysylltu â swyddogion eraill y clwb. Mae eich rôl yn allweddol wrth redeg clwb diogel, bywiog, felly mae'n hanfodol eich bod yn gweithio gyda'ch cyd-swyddogion clwb.
- Cael a defnyddio'r adnoddau diogelu sydd ar gael gan gynnwys y Canllaw Piced ar Ddiogelu i Swyddogion CFFI a'r daflen Diogelu yn CFFI y ddau ar gael o wefan FfCCFFI.

RÔL SWYDDOG LLES A DIOGELU CLWB

ANGRYMIADAU GORAU AR GYFER EICH RÔL...

Llongyfarchiadau ar benderfynu ymgymryd â'r rôl hon a helpu i gadw'ch clwb yn ddiogel. Er y gall fod yn eithaf brawychus, mae llawer o gymorth ar gael i'ch helpu yn eich rôl. Dyma ychydig o bethau i roi cynnig arnynt.

PARATOI

Cymerwch amser i ddod i adnabod a deall eich polisi. Tynnwch sylw at unrhyw rannau nad ydych yn siŵr ohonynt a gofynnwch am eglurhad gan eich swyddog lles a diogelu sirol.

CYFATHREBIAD

Byddwch yn hawdd mynd atoch gan mai chi yw'r cyswllt rhwng eich clwb a'r swyddog diogelu'r sir. Cadwch y wybodaeth ddiweddaraf a chofiwch ei throsglwyddo i'ch aelodau.



PEIDIWCH Â BOD OFN

Trwy ddilyn gweithdrefnau diogelu, gallwch leihau'r cyfle i ddigwyddiadau ddigwydd, gan roi tawelwch meddwl i bawb.

HYFFORDDIANT

Cwblhewch hyfforddiant diogelu ar-lein CFFI a neidiwch ar y cyfle i ymgymryd â hyfforddiant pan gaiff ei gynnig i chi.

